



OPĆE SMJERNICE MENTORSKOG I PRIPRAVNIČKOG PROGRAMA (TERMS OF REFERENCES)

1. O PROJEKTU YOUR JOB

Projekt Your Job, kojeg financira Europska unija u okviru Programa prekogranične saradnje BiH-CG, daje potporu zapošljavanju mladih u manjim općinama i ruralnim područjima.

Cilj projekta je povećati zapošljivost mladih i stvaranje mogućnosti zapošljavanja za mlade u prekograničnom području kroz profesionalnu orijentaciju, kvalitetno profesionalno usmjeravanje, prvo radno iskustvo i poduzetničku praksu, kao i kroz poticanje dijaloga između mladih osoba, organizacija civilnog društva, poduzeća i javnih institucija. U projektu je planirano uključiti 500 mladih korisnika, žena i muškaraca od 18 do 35 godina, dugotrajno nezaposlene, korisnike socijalne zaštite, osobe s invaliditetom. Mlade osobe moći će u okviru projektnih aktivnosti obaviti pripravnički staž odnosno prvu radnu praksu.

Projekt Your Job financira Europska unija, a provodi ga Caritas Bosne i Hercegovine u partnerstvu sa Udruženjem za razvoj kompetencija „S.K.I.L.L.S.“, Fondacijom Biznis start centar Bar, Caritasom Barske nadbiskupije i Fondacijom Mozaik.

2. O PRIPRAVNIČKOM I MENTORSKOM PROGRAMU

Pripravnički program podrazumijeva kratkoročnu priliku mladima nezaposlenim osobama u prekograničnom području kako bi razvili svoje profesionalne vještine, stekli radno iskustvo i bolje razumjeli zadatke određenog radnog mjesta. Kroz projekt YourJob ponudit će se mogućnost pripravničkog angažmana za ukupno 25 mladih, minimalno po 10 u BiH i 10 u Crnoj Gori.

Pripravnik/ca u projektu Your Job je mlada nezaposlena osoba, koja do sada nije imala radnog iskustva. Pripravnik mora potpisati Ugovor o pripravničkom angažmanu. Prije potpisivanja Ugovora preporuča se kratki probni rad, upoznavanje pripravnika/ce i poslodavca, u trajanju od najviše pet dana. Pripravnički angažman se provodi kroz jasno definiran, izravan posao, pripravnika kod domaćina. Pripravništvo će trajati maksimalno 5 mjeseci, a moguća je fleksibilnost u broju radnih sati tijekom dana ili tjedna na osnovu opravdanih potreba/mogućnosti poslodavca i mlade osobe. Po završetku pripravničkog angažmana, pripravnik/ca dobiva potvrdu o stečenom radnom iskustvu.

Poslodavac - registrirani pravni subjekti (javna ustanova, institucija, privredno društvo, samostalni obrt, nevladina organizacija i sl.) iz programskog prekograničnog područja BiH-CG. Poslodavac će osigurati pripravnicima opis posla i jasno definiranu ulogu te ugovor u skladu s lokalnim pravilima. Po završetku pripravničkog staža, svi pripravnici trebaju imati dokaz o poslu koji su obavili kod poslodavca. Pripravnici i njihovi poslodavci podijelit će svoja iskustva na platformi lonac.pro kako bi inspirirali druge mlade ljude i tvrtke/organizacije, poslodavce o važnosti zapošljavanja mladih.

Kako bi pripravnički program za mlade bio efikasan i kvalitetan, svaki poslodavac (domaćin) će imenovati jednog *mentora*. Mentor je posrednik – poveznica između poslodavca, pripravnika/ce i projekta Your Job. Osnovne zadaće mentora su: upoznavanje pripravnika/ce s identitetom, politikama i pravilima i procedurama rada poslodavca, uvođenje pripravnika/ce u specifične radne zadatke,

praćenje pripravnika/ce u izvršavanju radnih zadataka, savjetovanje pripravnika/ce po potrebi, informiranje poslodavca o realiziranim zadacima i kvaliteti obavljenog posla, redovito kontaktiranje s projektnim osobljem, pisanje završnog izvješća o radu pripravnika/ce, sudjelovanje na informativnoj sesiji za mentore. Projekt Your Job će za sve mentore organizirati jednodnevnu informativnu sesiju kako bi ih se obučilo kako postati mentori i kako bi u potpunosti razumjeli što će se od njih tražiti – planirane su 2 sesije za zainteresirane pružatelj prakse (1 u CG i 1 u BiH).

3. CILJEVI I REZULTATI PRIPRAVNIČKOG I MENTORSKOG PROGRAMA

Osnovni cilj pripravničkog programa je spojiti potencijalne poduzetnike s potencijalnim kandidatima (od slučaja do slučaja), te ponuditi potporu za stažiranje, gdje mladi ljudi mogu steći radno iskustvo, što će se koristiti kao pozitivan primjer za podizanje svijesti među poslodavcima te na taj način smanjiti predrasudu o zapošljavanju mladih.

Očekivani rezultati javnog poziva:

- Najmanje 50 poslodavaca iz programskog područja apliciralo za angažiranje pripravnika.
- Najmanje 25 mladih osoba angažirano kao pripravnici (min. 10 u BiH i 10 u Crnoj Gori).
- Svaki poslodavac imenovao mentora pripravnika.

4. PRIHVATLJIVI PRIJAVITELJI - TKO SE MOŽE PRIJAVITI?

Na poziv se mogu prijaviti **registrirani pravni subjekti (javna ustanova, institucija, privredno društvo, samostalni obrt, nevladina organizacija i sl.) iz [programskog prekograničnog područja BiH-CG](#)¹.**

Napomena: Poslodavci će prilikom potpisivanja Ugovora morati dokazati potvrdom nadležnih organa kako izmiruju sve zakonom propisane obveze prema uposlenicima, te da nisu u stečajnom procesu.

Sukob interesa: Na ovaj poziv se ne mogu prijaviti pravne osobe koje su u potencijalnom sukobu interesa, odnosno koje na bilo koji način mogu utjecati na proces objektivnog donošenja odluka. Povjerenstvo i projektni tim zadržavaju pravo odbijanja aplikacije za koju se utvrdi da se nalazi u potencijalnom sukobu interesa sukladno domaćem zakonodavstvu i pravilima Europske unije.

5. RASPOLOŽIVA SREDSTVA

Vrijeme trajanja pripravničkog programa je maksimalno 5 mjeseci, a projektom je predviđeno sufinansiranje u maksimalnom iznos od 480,00 EUR (ili protuvrijednost u BAM) mjesečno po pripravniku/ci za bruto nadoknadu svih troškova pripravničkog angažmana.

6. PRIHVATLJIVI TROŠKOVI

Sredstva iz ovog natječaja se mogu iskoristiti samo za financiranje troškova za plaću, poreze i doprinose, topli obrok i prijevoz pripravnika/ce.

¹ <http://cbc.bih-mne.org/programska-oblast/>

7. VREMENSKI ROK

Javni poziv ostaje otvoren do 15.03.2023. godine. Sve prijave koje su naknadno pristigle se neće uzeti u razmatranje. Odabir poslodavaca kojima će se sufinancirati pripravnički i mentorski program kroz ovaj javni poziv će se obaviti do sredine travnja/aprila 2023. godine.

Na osnovu potreba poslodavaca objavit će se javni natječaj za pripravnike – mladi će se moći prijaviti do sredine svibnja/maja 2023. godine. Projektni tim će u suradnji s odabranim poslodavcima vršiti spajanje potencijalnih kandidata za pripravništvo i budućih poslodavaca.

Rok za potpisivanje tripartitnog Ugovora je 60 dana nakon dostavljanja informacije o odabiru, odnosno nakon završenog javnog poziva za mlade nezaposlene osobe. Sredstva će biti na raspolaganju od sredine 2023. godine do konca 2023. godine, ukoliko odabrani prijavitelji ispune sve uvjete propisane ovim javim pozivom i Ugovorom.

8. ROK I NAČIN PRIJAVE

Zainteresirani poslodavci trebaju popuniti **Prijavni obrazac** najkasnije do 15. ožujka/marta 2023. godine do 16:00 u lonac.pro zajednici.

9. KRITERIJI I NAČIN ZA ODABIR PODNOSITELJA PRIJAVE

Selekcija poslodavaca: Prijave će, u ime Ugovarača, pregledati i ocjenjivati neovisno Povjerenstvo. Povjerenstvo će vršiti ocjenu prijava na osnovu slijedećih kriterija: djelatnosti pravne osobe, opis radnog mjesta za traženog pripravnika/cu, odnosno mogućnosti pronalaska mlade osobe s potrebnim kvalifikacijama, mogućnost primanja u stalni radni odnos pripravnika/ce nakon završetka pripravničkog angažmana, spremnost na sufinanciranje troškova pripravničkog angažmana te spremnost na zapošljavanje mladih s invaliditetom i drugih pripadnika ranjive populacije (Romi, djeca bez roditeljskog staranja i sl). Izvješće o radu povjerenstva i Odluka o izboru podnositelja prijave će se dostaviti svim pravnim osobama koje apliciraju na ovaj poziv.

Selekcija pripravnika: Selekciju pripravnika vrši poslodavac na temelju opisa radnog mjesta, profila pripravnika i kriterija projekta Your Job. Osnovni kriteriji za pripravnika su definirani u poglavlju 2 ovog dokumenta. Na osnovu opisa radnog mjesta i profila pripravnika, projekt Your Job će raspisati natječaj za pronalazak zadovoljavajućeg kandidata.

Selekcija mentora: Mentore bira sam poslodavac na temelju svojih resursa i kapaciteta. Poželjne karakteristike mentora: poznavanje radnog mjesta i procedura rada kod poslodavca, prethodno iskustvo u mentoriranju pripravnika, spremnost za sudjelovanje u programu, izražene komunikacijske vještine. Ime i prezime mentora, zajedno s njegovim kontaktima poslodavac će dostaviti osoblju projekta prije početka pripravničkog angažmana, odnosno potpisivanja ugovora. U okviru programa će biti organizirane jednodnevne informativne sesije kako bi ih se obučilo kako postati mentori i kako bi u potpunosti razumjeli što će se od njih tražiti – planirane su 2 sesije za zainteresirane pružatelje prakse (1 u CG i 1 u BiH).

10. POTPISIVANJE UGOVORA I NAČIN FINANCIRANJA

Ugovor o pripravničkom angažmanu će se potpisati sa svim pripravnicima i poslodavcima nakon provjere poslovne dokumentacije i solventnosti poslodavca. Ugovor će definirati prava, obveze i procedure za provedbu pripravničkog i mentorskog programa što uključuje i financiranje troškova.

Za područje BiH potpisat će se tripartitni ugovor (pripravnik/ca, poslodavac i Caritas BiH), te zaseban Ugovor između poslodavca i pripravnika/ce, sukladno zakonskoj regulativi. Projektna sredstva za ovu aktivnost će biti uplaćivana s projektnog računa na račun poslodavca, nakon što poslodavac dostavi dokaze Projektu o uplati sredstava za pripravnika/cu. Poslodavac vrši uplatu sredstava pripravniku/ci na temelju zakonske regulative.

Za Crnu Goru zaseban Ugovor će potpisati pripravnik/ca i Caritas Barske nadbiskupije kao opći poslodavac, te tripartitni Ugovor između Caritasa, poslodavca i pripravnika/ca. Caritas Barske nadbiskupije će isplatiti sredstva pripravnicima na temelju zakonske regulative.

11. MONITORING PRIPRAVNIČKOG I MENTORSKOG PROGRAMA

Monitoring je ujedno i alat za savjetovanje i potporu pripravniku/ci, mentoru i poslodavcu. Monitoring podrazumijeva redoviti razgovor s pripravnikom/com, mentorom i/ili poslodavcem o provedbi pripravničkog angažmana. Monitoring podrazumijeva i posjetu pripravniku/ci na radnom mjestu, pregled dokumentacije (Ugovor, platne liste, evidencija radnih sati i zadatka i sl.). Kontakti sa svim mentorima i pripravnicima se provodi najmanje jednom u tijeku provedbe programa. Koristiti će se online alati komunikacije (skype, email) ili telefonski kontakti. Posjete pripravniku/ci će provoditi osoblje projekta

12. KONTAKT

Za sve dodatne informacije možete kontaktirati jednu od dolje navedenih osoba:

Kontakt osoba za BiH: Miroslav Valenta, Caritas BiH, voditelj projekta
Email: m.valenta@caritas.ba
Telefon: + 387 63 690 464

Kontakt osoba za CG: Marija Kolović, Caritas Barske nadbiskupije, projekt koordinator
Email: marija.kolovic@gmail.com
Telefon: + 382 66 150 909